



OFFRE DE POSTE – GCSMS EVADOPA

Evaluateur des besoins des personnes âgées à domicile

RATTACHEMENT INSTITUTIONNEL ET HIERARCHIQUE

GCSMS EVADOPA
Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale
EValuation et Accompannement à DOmicile des Personnes Agées

MISSIONS

- Evaluer de façon globale et multidimensionnelle les besoins des personnes âgées en termes d'aide au maintien à domicile, pour le compte de la CARSAT Alsace Moselle, de la MSA d'Alsace et de Lorraine, des CMCAS et de la CNRACL.
- Elaborer les plans d'accompagnement / plans d'actions personnalisés en fonction de l'offre de services proposée par les caisses
- Assurer les liaisons avec les partenaires extérieurs
- Diffuser les conseils de prévention sur les dispositifs liés au « Bien vieillir »

ACTIVITES

- Organiser et planifier les tournées de visites à domicile
- Evaluer les fragilités et les besoins d'aide au maintien à domicile des personnes retraitées
- Assurer les liaisons administratives afférentes aux dossiers
- Tenir les tableaux de bord de l'activité / mettre à jour les bases de données internes
- Assurer une veille documentaire sur son secteur géographique et rechercher des informations sur les actions collectives de prévention à destination des personnes âgées
- Repérer et signaler les situations d'adaptation du logement à la perte d'autonomie et/ou de précarité énergétique
- Détecter les différents risques à domicile
- Participer aux réunions d'équipe mensuelles
- Mettre à jour les procédures techniques internes

RESPONSABILITE ET MARGE D'AUTONOMIE

- Autonomie dans la gestion des activités décrites
- Restitution mensuelle des relevés de pointage et des notes de frais de déplacement (remboursement sur la base d'indemnités kilométriques).

MOYENS ET OUTILS

Matériels : équipement informatique, téléphone portable professionnel, ordinateur portable, sacoche, GPS, cartes de visite...

Techniques : formations, réunions d'équipe mensuelles, groupe de diffusion des mails, référentiels techniques (procédures de travail, guide de l'évaluateur, panier de services, listes des prestataires conventionnés, barèmes de ressources en vigueur...)

PROFIL

- Niveau de formation : BAC + 2 dans le champ de l'intervention sociale et/ou expérience dans le domaine de la gérontologie
- Dynamique, organisé, rigoureux et réactif
- Capacité de travail en autonomie
- Sens de l'écoute et du relationnel
- Connaissance des outils bureautiques
- Aptitude de travail en équipe et capacités d'adaptation
- Connaissance des politiques d'action sanitaire et sociale, et de prévention
- Permis B + véhicule personnel exigé

CLASSIFICATION

Classification 23A1 : Niveau 3 de la convention collective de la Mutualité Sociale Agricole (coefficient de base : 173 points) 1 680.00 € sur 13 mois (mensuel brut) + possibilité de chèques déjeuner

DIVERS

- **Nombre de postes à pourvoir : 1**
- Nature du contrat : CDD de surcroît
- Durée du contrat : 6 mois
- Prise de fonction : le plus tôt possible
- Lieu de travail : METZ / MOSELLE
- Durée hebdomadaire de travail : 35h (horaires variables)
- Formation de 15 jours organisée par EVADOPA (dont 1 semaine de formation théorique à Strasbourg)
- Mobilité demandée sur le département et déplacements occasionnels sur la région
- Convention collective applicable : Convention collective de travail du personnel de la Mutualité Sociale Agricole du 22 décembre 1999
- **Candidature à envoyer à l'adresse suivante :**
heintzelmann.sylvie@alsace.msa.fr